

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕБУЛИНСКОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

От 01.07.2021 г. № 214 -о
пгт. Верх-Чебула

Об утверждении Положения об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа

В целях совершенствования муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в области профессионального развития педагогических работников **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа (далее - Положение) (Приложение).

2. Назначить координатором оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа директора МБУ «ЦИМС» Гусеву И.Г.

3. Методисту МБУ «ЦИМС» (Глотову Е.В.) разместить Положение на официальном сайте Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа в разделе «Управление качеством образования».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Чебулинского
муниципального округа



Л.Н.Погожева

Приложение

УТВЕРЖДЕНО приказом
Управления образования
администрации Чебулинского
муниципального округа № 214-о от
01.07, 2021г

Положение
об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических
работников в Чебулинском муниципальном округе

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30.07.2020 № 14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»;
- планом мероприятий Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на 2021 год КРИПКиПРО.

2. Цели и задачи оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа

2.1. Основная цель проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа - получение объективной информации об обеспечении профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа посредством мониторинга по следующим направлениям:

- учет педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;
- стимулирование профессионального роста педагогических работников;
- обеспечение участия в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального мастерства педагогических работников;
- выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- выстраивание системы научно-методического сопровождения педагогических работников;

- изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов;
- обеспечение сопровождения и поддержки методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов;
- поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников;
- организация сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Чебулинского муниципального округа.

2.2. Задачами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа являются:

- формирование системы показателей и методов сбора информации для осуществления независимой, качественной объективной внешней оценки, позволяющей эффективно реализовывать основные цели;
- проведение мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа (далее Мониторинг);
- разработка адресных рекомендаций на основе анализа полученной в результате Мониторинга информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа;
- разработка системы мероприятий, направленных на достижение поставленных целей с учетом выявленных проблемных областей;
- проведение анализа эффективности принятых мер и управленческих решений.

3. Субъекты и объекты оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа

3.1. Субъектами оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников являются:

- образовательные учреждения Чебулинского муниципального округа;
- методические объединения и/или профессиональные сообщества педагогов Чебулинского муниципального округа;
- педагогические работники образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа.

3.2. Объектом оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа является система методического сопровождения педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа.

4. Распределение функций по оценке муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа

4.1. Функции по оценке муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа распределяются следующим образом:

- нормативно-правовое, информационное, организационно-технологическое и научно-методическое сопровождение, координацию действий субъектов Мониторинга осуществляет МБУ «ЦИМС» Чебулинского муниципального округа;

- организационное сопровождение и создание информационно-технологических условий для проведения Мониторинга и обеспечения объективности мониторинговых процедур, в том числе: информирование участников образовательных отношений о целях, сроках и результатах Мониторинга; использование результатов Мониторинга для анализа текущего состояния образования и формирования программ развития образовательной организации осуществляет образовательная организация.

4.2. Организационное сопровождение оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа в образовательных учреждениях заключается в:

- разработке документации, создании нормативно-правовой базы для проведения Мониторинга;

- определении системы показателей, критериев, весовых коэффициентов и алгоритмов расчета комплексных и интегральных значений;

- определении объектов и источников информации для сбора данных.

4.3. Научно-методическое сопровождение оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа заключается в разработке программ, методических материалов по вопросам организации проведения и использования результатов оценки в системе образования.

4.4. В случае проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников заключается в разработке программ, методических материалов по вопросам организации проведения и использования результатов оценки в системе образования.

5. Процедура оценивания

5.1. Проведение оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа осуществляется циклично в несколько этапов:

- определение целей оценки;
- разработка показателей оценки;
- определение методов сбора и обработки информации;
- проведение Мониторинга;
- анализ результатов Мониторинга;
- разработка адресных рекомендаций по результатам анализа;
- разработка и реализация мер и мероприятий, направленных на повышение качества образования;
- принятие управленческих решений;
- анализ эффективности принятых мер.

5.2. На всех этапах проведения оценки муниципальной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга и другие источники получения информации.