

Аналитическая справка об итогах организации работы с молодыми специалистами в первом полугодии 2021-2022 учебного года

Главной целью работы методического объединения молодых специалистов является повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение качества преподаваемых учебных предметов, развитие творческого потенциала педагогов.

Местом проведения методического объединения молодых специалистов являлось МБОУ «Верх-Чебулинская СОШ» -30.08.2021г., 28.10.2021г., также проводились заседания в дистанционном режиме.

При проведении методического объединения использовались разнообразные формы проведения плановых заседаний (круглый стол, педагогический калейдоскоп, презентация, педагогическая мастерская, теоретический семинар, дистанционная форма проведения на платформе ZOOM), что позволило проводить заседания с большей активностью и результативностью.

Анализ работы методического объединения показал: молодые специалисты образовательных организаций осваивают технологии обучения компетентностного, ресурсного и системно-деятельностного подходов обучения. Педагоги приобщают обучающихся к участию в детских конкурсах различного уровня, олимпиадах по учебным предметам.

Посещаемость заседаний методического объединения молодых специалистов составляет 100%, т.к. заседания проводятся во время школьных каникул. Внеплановые заседания проводились в дистанционной форме.

Для оказания методической помощи молодым педагогам, а также с вновь прибывшими педагогам в их профессиональном становлении, создания условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего преподавателя, в течение учебного года для молодых педагогов методистами МБУ «ЦИМС» были организованы встречи с квалифицированными педагогами по темам: «Осознание профессиональных страхов и пути их преодоления», «Роль учителя в учебно-воспитательном процессе». В данных мероприятиях приняли участие 8 молодых педагогов, работающих первый-третий год и 6 педагогов-мастеров. Были представлены мастер-классы: организация проектной деятельности, самопрезентация, подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства, информационные ресурсы, используемые при подготовке и проведении мероприятий.

Одной из первостепенных задач становится поддержка молодых специалистов, которые выбрали путь педагога. В текущем учебном году будет продолжена работа с молодыми педагогами. Планируется проведение семинаров на повышение компетентности молодых педагогов, тренингов личностного роста.

Из 44 молодых педагогов до 35 лет со стажем работы от 0 до 35 лет различными формами поддержки охвачены 36 человек, что составляет 79%.

Подготовила И.Г.Гусева