

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕБУЛИНСКОГО ОКРУГА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

От 01.07.2021 г. № 213-о
пгт. Верх-Чебула

**Об утверждении Программы
мониторинга системы обеспечения
профессионального развития
педагогических работников
Чебулинского муниципального округа**

В целях совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в области профессионального развития педагогических работников **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Программу мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа (далее - Программа) (Приложение).

2. Директору МБУ «ЦИМС» Гусевой И.Г. обеспечить научно-методическое, организационно-технологическое и информационное сопровождение Программы.

3. Методисту МБУ «ЦИМС» (Глотову Е.В.) обеспечить своевременное размещение мониторинговых материалов на официальном сайте Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа в разделе «Управление качеством образования».

4. Руководителям образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа:

4.1. Ознакомиться с Программой.

4.2. Обеспечить своевременное предоставление информации об исполнении показателей Программы.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Чебулинского
муниципального округа



Л.Н.Погожева

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
приказом
№ 213-о от 01.07.2021г

Программа мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа

Наименование Программы	Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа
Нормативные основания разработки Программы	<ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 08.12.2020 г.) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021 г.);- постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»,- приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 (ред. от 15.11.2013 г.) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,- письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30.07.2020 № 14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»,- письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 08.02.2021 № 02-21/55 «О сборе предложений по совершенствованию критериев»,- указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями),- распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 NP-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».
Цели Программы	Сбор, обработка, хранение и распространение актуальной, полной и достоверной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных учреждений Чебулинского муниципального округа, ориентированной на использование в управлении качеством муниципального образования

Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - организовать взаимодействие МБУ «ЦИМС» и образовательных организаций Чебулинского муниципального округа для осуществления всех мониторинговых процедур на всех этапах проведения Мониторинга; - разработать механизм сбора, обработки, хранения и распространения мониторинговой информации, в соответствии с представленными в программе показателями и индикаторами по основным критериям оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа, - осуществлять размещение мониторинговой информации на официальном сайте Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа
Сроки и этапы реализации Программы	Ежегодно с января по март текущего года. Этапы проведения: начальный (с 10.01. по 31.05.), основной (с 01.02. по 28/29.02), заключительный (с 01.03. по 31.04.)

Раздел 1. Обоснование программы мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа

Настоящая программа определяет порядок организации и проведения *процедур* мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Чебулинского муниципального округа в части обеспечения профессионального развития педагогических работников.

Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников предполагает разработку и внедрение информационной системы, которая позволит каждому педагогическому работнику определить точку входа в оптимальную индивидуальную образовательную траекторию.

По результатам диагностики планируется конструирование персонифицированного вектора методического сопровождения педагогов в разных методических формах (семинары, тренинги, вебинары, практикумы, деловые игры стратегические сессии и др.).

Полный управленческий цикл включает в себя:

- обоснованные цели;
- выбор показателей, методов сбора информации;
- проведение мониторинга;
- проведение анализа и подготовку адресных рекомендаций;
- принятие мер и управленческих решений;
- анализ эффективности принятых мер.

Создание мониторинга предназначено для решения проблемы отсутствия целостной системы мониторинга показателей обеспечения профессионального развития педагогических работников.

В связи с этим необходимо:

- обеспечить взаимодействие МБУ «ЦИМС» Чебулинского муниципального округа и образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа;

учреждений Чебулинского муниципального округа, ориентированной на использование в управлении качеством муниципального образования.

Реализация поставленной цели предполагает реализацию следующих задач:

организовать взаимодействие МБУ «ЦИМС» и образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа для осуществления всех мониторинговых процедур на всех этапах проведения Мониторинга;

разработать механизм сбора, обработки, хранения и распространения мониторинговой информации, в соответствии с представленными в программе показателями и индикаторами по основным критериям оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа:

- осуществлять размещение мониторинговой информации на официальном сайте Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа.

Объектом Мониторинга является система обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа.

Субъектами Мониторинга являются:

- образовательные учреждения Чебулинского муниципального округа;
- профессиональные сообщества и объединения педагогических работников Чебулинского муниципального округа;
- педагогические работники образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа.

Нормативно-правовое, научно-методическое, организационно-технологическое и информационное сопровождение осуществляет МБУ «ЦИМС» Чебулинского муниципального округа.

По результатам Мониторинга осуществляется анализ полученной информации, в том числе с использованием статистических методов. Анализ результатов позволяет выявить и охарактеризовать особенности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и отдельных ее элементов.

Раздел 4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа Мониторинга реализуется ежегодно с января по март текущего года.

Ежегодное проведение процедур Мониторинга осуществляется в 3 этапа:

- на начальном этапе определяются (актуализируются) цели и задачи Мониторинга; разрабатываются (актуализируются) показатели (индикаторы) по объектам мониторинга, а также формулы расчета, определяются (актуализируются) источники получения информации по показателям, разрабатываются (актуализируются) методы сбора информации, разрабатывается нормативная база муниципального уровня и другие методические материалы, необходимые для проведения Мониторинга, осуществляется информационно-разъяснительная работа;

- на основном этапе осуществляется сбор информации в соответствии с ранее разработанными показателями (индикаторами) и методами сбора, производится первичная обработка полученной информации, формируются базы данных;

учреждений Чебулинского муниципального округа, ориентированной на использование в управлении качеством муниципального образования.

Реализация поставленной цели предполагает реализацию следующих задач:

организовать взаимодействие МБУ «ЦИМС» и образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа для осуществления всех мониторинговых процедур на всех этапах проведения Мониторинга;

разработать механизм сбора, обработки, хранения и распространения мониторинговой информации, в соответствии с представленными в программе показателями и индикаторами по основным критериям оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа:

- осуществлять размещение мониторинговой информации на официальном сайте Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа.

Объектом Мониторинга является система обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа.

Субъектами Мониторинга являются:

- образовательные учреждения Чебулинского муниципального округа;

- профессиональные сообщества и объединения педагогических работников Чебулинского муниципального округа;

- педагогические работники образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа.

Нормативно-правовое, научно-методическое, организационно-технологическое и информационное сопровождение осуществляет МБУ «ЦИМС» Чебулинского муниципального округа.

По результатам Мониторинга осуществляется анализ полученной информации, в том числе с использованием статистических методов. Анализ результатов позволяет выявить и охарактеризовать особенности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и отдельных ее элементов.

Раздел 4. Сроки и этапы реализации Программы

Программа Мониторинга реализуется ежегодно с января по март текущего года.

Ежегодное проведение процедур Мониторинга осуществляется в 3 этапа:

- на начальном этапе определяются (актуализируются) цели и задачи Мониторинга; разрабатываются (актуализируются) показатели (индикаторы) по объектам мониторинга, а также формулы расчета, определяются (актуализируются) источники получения информации по показателям, разрабатываются (актуализируются) методы сбора информации, разрабатывается нормативная база муниципального уровня и другие методические материалы, необходимые для проведения Мониторинга, осуществляется информационно-разъяснительная работа;

- на основном этапе осуществляется сбор информации в соответствии с ранее разработанными показателями (индикаторами) и методами сбора, производится первичная обработка полученной информации, формируются базы данных;

- на заключительном этапе осуществляется статистическая и аналитическая обработка информации, полученной на предыдущих этапах Мониторинга (подготовка результатов, систематизация результатов Мониторинга, формирование статистических форм, подготовка сводной аналитической справки, формирование и хранение баз данных, рейтингов и пр.).

На всех этапах проведения Мониторинга могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга и другие источники получения информации.

Раздел 5. Критерии, источники, методы сбора и обработки информации

Критерии, источники, методы сбора и обработки информации, полученной в результате мониторинговых процедур, определяются в соответствии с объектами Мониторинга.

Мониторинг системы дополнительного профессионального образования педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа проводится по критериям:

- учет педагогических работников Чебулинского муниципального округа, прошедших диагностику профессиональных дефицитов;

- обеспечение участия в мероприятиях по повышению квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов;

- выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения квалификации и профессионального развития.

Мониторинг системы методического сопровождения педагогических работников образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа проводится по критериям:

- осуществление научно-методического сопровождения педагогических работников на муниципальном уровне;

- изучение состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов;

- поддержка молодых педагогов/реализация мероприятий наставничества педагогических работников;

- организация сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне;

- выявление кадровых потребностей в образовательных учреждениях Чебулинского муниципального округа.

На всех этапах проведения Мониторинга в качестве источников получения информации могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга.

Методами сбора информации об обеспечении профессионального развития педагогических работников являются: мониторинг сайтов образовательных организаций, формирование баз данных, результаты мониторинга образовательных учреждений.

Раздел 6. Система показателей оценки качества обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа

№ п/п	Критерий	Показатель (индикатор)	Методика расчета индикатора (единица измерения)	Источник исходных данных	Способы и сроки сбора (актуализации) и хранения
Система дополнительного профессионального образования педагогических работников образовательных учреждений					
1.	По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников Чебулинского муниципального округа, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне от общего количества педагогических работников образовательных учреждений округа	$(\text{ЧПдп}/\text{ЧП}) \times 100$, где ЧПдп - число педагогических работников Чебулинского муниципального округа, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне; ЧП - общее число педагогических работников образовательных учреждений округа	Результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
2.	По повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных учреждений области	$(\text{ЧПип}/\text{ЧП}) \times 100$, где ЧПип — число педагогических работников для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов; ЧП - общее число педагогических работников образовательных учреждений области	Результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
№ п/п	Критерий	Показатель (индикатор)	Методика расчета индикатора	Источник исходных	Способы и сроки сбора (актуализации)

			(единица измерения)	данных	ии) и хранения
Система дополнительного профессионального образования педагогических работников образовательных учреждений					
1.	По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников Чебулинского муниципального округа, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне от общего количества педагогических работников образовательных учреждений округа	(ЧПдп/ЧП)х100, где ЧПдп - число педагогических работников Чебулинского муниципального округа, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне; ЧП - общее число педагогических работников образовательных учреждений округа	Результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
2.	По повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных учреждений области	(ЧПип/ЧП)х100, где ЧПип — число педагогических работников для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов; ЧП - общее число педагогических работников образовательных учреждений области	Результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
		количества педагогических работников образовательных учреждений области	- общее число педагогических работников образовательных учреждений области		
№ п/п	Критерий	Показатель (индикатор)	Методика расчета индикатора	Источник исходных	Способы и сроки сбора (актуализац

			(единица измерения)	данных	ии) и хранения
Система дополнительного профессионального образования педагогических работников образовательных учреждений					
1.	По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников Чебулинского муниципального округа, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне от общего количества педагогических работников образовательных учреждений округа	(ЧПдп/ЧП)х100, где ЧПдп - число педагогических работников Чебулинского муниципального округа, участвовавших в диагностике профессиональных дефицитов на региональном уровне; ЧП - общее число педагогических работников образовательных учреждений округа	Результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)
2.	По повышению квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Доля педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных учреждений области	(ЧПип/ЧП)х100, где ЧПип — число педагогических работников для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов; ЧП - общее число педагогических работников образовательных учреждений области	Результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга	Сводная информация за календарный год (по состоянию на январь отчетного года)

Раздел 7. Организация и проведение Мониторинга

Научно-методическое сопровождение Мониторинга заключается в разработке программ, методических материалов по вопросам организации проведения и использования результатов Мониторинга в системе образования, а также в организации обучения по вопросам мониторинга качества образования.

Инструкции и другие методические материалы, необходимые для проведения мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников разрабатываются в подготовительный период и утверждаются приказом Управления образования администрации Чебулинского муниципального округа.

Информационно-разъяснительная работа проводится с использованием разработанных и утвержденных инструкций и методических материалов.

Организационное сопровождение Мониторинга в образовательных учреждениях заключается в разработке документации, создании нормативно-правовой базы для проведения Мониторинга.

Сбор контекстных данных, необходимых для содержательного анализа эффективности управленческих действий, в зависимости от уровня сбора мониторинговой информации, осуществляется на уровне образовательных учреждений или муниципального образования.

В случае проведения Мониторинга с использованием ресурсов официальных сайтов субъектов Мониторинга отчетная информация по показателям Мониторинга размещается на сайтах в соответствии с утвержденными сроками.

Раздел 8. Обработка и использование информации

Управление образования администрации Чебулинского муниципального округа проводит статистическую обработку полученной в ходе Мониторинга информации, анализирует результаты Мониторинга для выявления текущего состояния системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Чебулинского муниципального округа и факторов, на него влияющих, разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа, определяет перечень мероприятий по работе с педагогическими кадрами, разрабатывает программы по развитию системы дополнительного профессионального образования и методического сопровождения педагогических работников Чебулинского муниципального округа.

Результаты Мониторинга используются для оценки соответствия реализуемой деятельности запросам и ожиданиям участников образовательного процесса и (или) иных заинтересованных организаций, определения перечня мероприятий по улучшению результатов и качества предоставления образовательных услуг на муниципальном уровне и принятия других управленческих решений.

Результаты Мониторинга могут использоваться руководителями образовательных учреждений для принятия управленческих решений, в том числе для организации методической работы с педагогическими работниками и решения актуальных профессиональных задач.