

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ЧЕБУЛИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МБУ «ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ»**

ПРИКАЗ

От 24.08.2021г. № 35\1 -о

Об организации муниципальных
стажировочных площадок
в 2021-2022 учебном году

В целях повышения качества образования, оказания методической помощи
в школах с низкими образовательными результатами обучения,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень образовательных организаций, на базе которых
будут организованы муниципальные стажировочные площадки (приложение
1).
2. Руководителям образовательных учреждений МБОУ «Верх-
Чебулинская СОШ» (Данильченко В.В.), МБОУ «Усть-Чебулинская ООШ»
(Коротеева Т.Н.) обеспечить работу стажировочных площадок.
3. Утвердить Положение о муниципальной стажировочной площадке
(приложение 2).
4. Возложить на Морозову И.А., методиста МБУ «ЦИМС»
информационно-методическое сопровождение деятельности муниципальных
стажировочных площадок.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦИМС»



И.Г. Гусева.

Приложение 1
к приказу МБУ «ЦИМС»
«24» августа 2021 №35\1

Перечень образовательных организаций, на базе которых организуются муниципальные стажировочные площадки на 2021-2022 учебный год

№	Образовательное учреждение	Тема
1	МБОУ «Усть-Чебулинская ООШ»	Функциональная грамотность как основа качества образовательных результатов
2	МБОУ «Верх-Чебулинская СОШ»	Развитие школьной образовательной среды обеспечивающей достижение планируемых образовательных результатов

Положение
о муниципальной стажировочной площадке

1. Общие положения.

1. Настоящее положение определяет порядок создания и функционирования стажировочной площадки в системе образования Чебулинского муниципального округа.

2. Муниципальная стажировочная площадка на базе образовательного учреждения организует стажировку, как одну из форм повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений. Стажировка осуществляется в целях изучения передового педагогического опыта, приобретения педагогическими работниками новых профессиональных компетенций и их дальнейшего эффективного использования в практической профессиональной деятельности.

3. Стажировочная площадка может быть создана на базе образовательной организации любого типа и вида.

4. В своей деятельности муниципальная стажировочная площадка руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим положением.

2. Цели, задачи, основные направления деятельности.

2.1. Цель деятельности стажировочных площадок:

- формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических работников, обобщение и распространение передового педагогического опыта, перспективных образовательных разработок для улучшения качества обучения и воспитания обучающихся.

2.2. Основные задачи:

- создать методическое пространство, позволяющее педагогам повысить профессиональный уровень и уровень методического мастерства для повышения качества обучения;

- развивать педагогическое сотрудничество;

- стимулировать развитие передового педагогического опыта, творчества и инициативы педагогов;

- тиражировать опыт работы педагогического коллектива или отдельных педагогов, представляющих ценность для муниципальной системы образования.

2.3. Основными направлениями деятельности стажировочной площадки являются:

2.3.1. Знакомство с новыми педагогическими технологиями и принципами построения современного урока.

Разработка, апробация и (или) внедрение:

- новых элементов содержания образования и системы воспитания, новых педагогических технологий, учебно- методических форм, методов и средств обучения в образовательных учреждениях;
- сетевого взаимодействия образовательных учреждениях;

3. Порядок присвоения статуса стажировочной площадки и организация деятельности стажировочной площадки.

3.1. Стажировочная площадка может быть создана на базе образовательного учреждения, имеющего положительный опыт работы в инновационной инфраструктуре в сфере образования.

3.2. Инициаторами открытия стажировочной площадки и заявителями могут выступать органы, осуществляющие управление в сфере образования, МБУ «ЦИМС», образовательные учреждения, которые претендуют на статус стажировочной площадки.

3.3. Статус стажировочной площадки присваивается МБУ «ЦИМС» и предоставляется на срок до трех лет.

3.4. Список стажировочных площадок утверждается приказом МБУ «ЦИМС».

4. Управление стажировочной площадкой.

4.1. Руководителями стажировочной площадки могут быть руководители образовательных организаций, педагоги, психологи, педагоги дополнительного образования, имеющие высшую или первую квалификационную категорию и достижения по направлению работы стажировочной площадки.

4.2. Руководитель стажировочной площадки выполняет следующие функциональные обязанности:

- разрабатывает программу, тематический план и график работы стажировочной площадки и выносит на обсуждение в МБУ «ЦИМС»;
- обеспечивает материально- техническое оснащение стажировочной площадки;
- анализирует динамику и обобщает результаты работы стажировочной площадки;
- организует и направляет индивидуальную работу со стажерами;

4.3. Ежегодно до 15 июня руководитель стажировочной площадки предоставляет в МБУ «ЦИМС» отчет о проделанной работе.

5. Формы работы.

5.1. Формами проведения занятий на стажировочной площадке могут быть:

- лекции, семинары, в том числе и дистанционные;

- корректировка рабочей программы;
- проектирование учебных занятий в различных формах(урочных, внеурочных, интегрированных);
- разработка технологической карты урока, занятия;
- открытые уроки, занятия;
- практикумы;
- круглые столы;
- консультации.

5.2. Организационными формами работы стажировочной площадки могут быть:

- индивидуальная и групповая работа (руководитель стажировочной площадки определяет с каждым стажером разные сроки по индивидуальным планам, объединяя их только для совместной деятельности);
- сетевое взаимодействие с участниками стажировки через Интернет, электронную почту.

6. Анализ деятельности стажировочной площадки.

6.1. Руководитель анализирует деятельность, ориентируясь на следующие критерии:

- соответствие деятельности стажировочной площадки заявленным целям;
- оценивание динамики результатов участников стажировочной площадки по направлениям стажировки.

6.2. Анализ деятельности предоставляется в МБУ «ЦИМС» до 15 июня текущего года.

7. Прекращение деятельности стажировочной площадки.

7.1. Деятельность стажировочной площадки прекращается по окончании реализации программы по решению образовательной организации или рекомендации МБУ «ЦИМС».