



**План  
мероприятий по работе с кадровым резервом руководителей учреждений  
Чебулинского муниципального округа на 2021 год**

Формирование кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа (далее - Кадровый резерв) осуществляется в целях:

- совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений.
- улучшения качественного состава административно-управленческого персонала муниципальных образовательных учреждений;
- своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах;
- содействия профессиональному росту участников кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений Чебулинского муниципального округа

№ п/п	Мероприятие	Дата и время проведения	Ответственные
1.	Прием документов от кандидатов	01.02.2021г. - 12.02.2021г.	Водопьянова Е.Н.
2.	Тестирование кандидатов	15.02.2021г.- 17.02.2021	Мариничева С.А. Водопьянова Е.Н.
3.	Формирование списка участников	до 21.02.2021г.	Гусева И.Г. Водопьянова Е.Н.
4.	Разработка индивидуальных программ профессионального развития участников Кадрового резерва	01.03.2021г. - 30.03.2021г..	Водопьянова Е.Н. участники кадрового резерва
5.	Вовлечение участников Кадрового резерва в проведение муниципальных методических мероприятий в качестве	в течении года в соответствии с планами	Водопьянова Е.Н. участники кадрового резерва
	членов экспертных комиссий, а также членов организационных комитетов.	проведения муниципальных мероприятий	

7.	Проведение обучающих семинаров: «Теоретические основы и практика управления учреждением образования»; «Организация деятельности учреждения образования по обеспечению безопасности участников образовательного процесса»; «Актуальные вопросы применения трудового законодательства в образовательной организации»		Специалисты Управления образования Администрации Чебулинского муниципального округа Методисты МБУ «ЦИМС»
8.	Организация прохождения курсов повышения квалификации по направлению: менеджмент в образовании	в течении года в соответствии с индивидуальными программами профессионального развития	Руководители муниципальных образовательных организаций
9.	Анализ результатов реализации индивидуальных программ профессионального развития	01.12.2021г.- 29.12.2021г.	Водопьянова Е.Н. участники кадрового резерва